

## Compromís amb la igualtat

Un dels reptes de qualsevol societat democràtica és que ningú sigui desigual per raons de gènere. Entre tots i totes hem de resoldre les bretxes que hi ha entre homes i dones en matèria socioeconòmica, laboral, legal i cultural. I, encara que s'ha avançat molt en els darrers anys, encara hi ha àmbits on hi ha desigualtats. Per acabar amb elles, en la mesura que sigui possible, des de l'Ajuntament desenvolupem polítiques feministes, que volen transformar vells prejudicis i construir un món diferent i millor.

Un dels àmbits en què més es detecta la desigualtat és el laboral, en el qual les dones encara perceben una mitjana salarial d'un 22 % menys que els homes, i l'atur femení és superior al masculí (el 14,7 % contra l'11,5 % al total espanyol). A Viladecans, des del Centre de Promoció Econòmica de Can Calderon, ja fa molts anys que presentem batalla a aquest problema, oferint programes de formació i ocupació específics per a dones en situacions de vulnerabilitat. A més, l'Ajuntament, per descomptat, aplica criteris d'igualtat absoluta a l'hora de contractar personal en tots els seus nivells, però també té sensibilitat per potenciar la presència de la dona en la vida professional pública.

Així, aquests dies estem celebrant, per exemple, que ja es compleixen quinze anys des que es va iniciar el servei de les Agents Cíviques. Un equip de treballadores municipals que desenvolupen tasques de caràcter pedagògic i de conscienciació social, d'informació i assessorament per promoure el respecte a la convivència. A més, posen sobre avís els serveis municipals en relació amb els problemes d'incivisme que detectin a l'espai públic. Un treball constant i eficient, que ha ajudat la ciutadania en la distància més curta: el carrer.

Un altre dels àmbits en què es fa més evident l'existència de desigualtats de gènere és l'esport. El problema existeix tant en l'activitat professional, en què les dones perceben premis i atenció mediàtica molt inferiors als homes, com en la pràctica comuna amateur, amb menys fitxes federatives femenines. Per lluitar contra això, treballem per elaborar un pla de foment de l'esport femení, dirigit per la regidora i campiona de marxa Emilia Cano. Qui millor que una exatleta d'elit per fer front a aquest problema? Així volem multiplicar la presència de la dona en l'esport local tant en la competició federada com en la pràctica quotidiana.

Altres exemples de lluita contra la desigualtat s'emmarquen en l'àmbit de l'educació. L'Ajuntament desenvolupa projectes de coeducació, per promoure espais d'igualtat de tracte i oportunitats per a homes i dones, basant-se en el respecte i la tolerància i allunyat de tot sexisme. Així mateix, en el context del suport als estudiants per a l'accés a la universitat, també s'estudien diferents projectes per impulsar que les dones optin per carreres científiques i tècniques, en què hi ha menys presència femenina. La societat necessita diversitat en tots els àmbits de l'educació.

Aquests són algunes de les nostres accions i polítiques en favor de la igualtat. Som proactius i conseqüents. En un moment en què hi ha forces polítiques d'extrema dreta que posen en dubte l'existència de desigualtats, hem de romandre forts. El feminisme ja no només s'enfronta a la resistència passiva del tradicionalisme i el conservadorisme. Ara també ha de combatre els que volen revertir les conquestes i imposar una agenda retrògrada i denigrant, basada en la conculcació de drets i en el menyspreu a les diferències. No pararem fins a assolir la completa igualtat real i efectiva de dones i homes.