

Compromiso con la igualdad

Uno de los retos de cualquier sociedad democrática es que nadie sea desigual por razones de género. Entre todos y todas debemos resolver las brechas que existen entre hombres y mujeres en materia socioeconómica, laboral, legal y cultural. Y, aunque se ha avanzado mucho en los últimos años, todavía hay ámbitos en los que hay desigualdades. Para acabar con ellas, en la medida de lo posible, desde el Ayuntamiento desarrollamos políticas feministas, que quieren transformar viejos prejuicios y construir un mundo diferente y mejor.

Uno de los ámbitos en los que más se detecta la desigualdad es el laboral, en el que las mujeres todavía perciben una media salarial de un 22 % menos que los hombres, y el paro femenino es superior al masculino (el 14,7 % contra el 11,5 % en el total español). En Viladecans, desde el Centro de Promoción Económica de Can Calderon, llevamos muchos años presentando batalla a este problema, ofreciendo programas de formación y empleo específicos para mujeres en situaciones de vulnerabilidad. Además, el Ayuntamiento, por supuesto, aplica criterios de igualdad absoluta a la hora de contratar personal a todos sus niveles, pero también tiene sensibilidad para potenciar la presencia de la mujer en la vida profesional pública.

Así, estos días estamos celebrando, por ejemplo, que se cumplen ya quince años desde que se inició el servicio de las Agentes Cívicas. Un equipo de trabajadoras municipales que desarrollan labores de carácter pedagógico y de concienciación social, de información y asesoramiento para promover el respeto a la convivencia. Además, ponen sobre aviso a los servicios municipales en relación con los problemas de incivismo que detecten en el espacio público. Un trabajo constante y eficiente, que ha ayudado a la ciudadanía en la distancia más corta: la calle.

Otro de los ámbitos en los que se hace más evidente la existencia de desigualdades de género es el deporte. El problema existe tanto en la actividad profesional, en la que las mujeres perciben premios y atención mediática muy inferiores a los hombres, como en la práctica común amateur, con menos fichas federativas femeninas. Para luchar contra esto, trabajamos para elaborar un plan de fomento del deporte femenino, dirigido por la concejala y campeona de marcha Emilia Cano. ¿Quién mejor que una exatleta de élite para hacer frente a ese problema? Así queremos multiplicar la presencia de la mujer en el deporte local tanto en la competición federada como en la práctica cotidiana.

Otros ejemplos de lucha contra la desigualdad se enmarcan en el ámbito de la educación. El Ayuntamiento desarrolla proyectos de coeducación, para promover espacios de igualdad de trato y oportunidades para hombres y mujeres, basándose en el respeto y la tolerancia y alejado de todo sexismo. Asimismo, en el contexto del apoyo a los estudiantes para el acceso a la universidad, también se estudian diferentes proyectos para impulsar que las mujeres opten por carreras científicas y técnicas, en las que existe menor presencia femenina. La sociedad necesita diversidad en todos los ámbitos de la educación.

Estas son algunas de nuestras acciones y políticas en favor de la igualdad. Somos proactivos y consecuentes. En un momento en que existen fuerzas políticas de extrema derecha que ponen en duda la existencia de desigualdades, debemos permanecer fuertes. El feminismo ya no sólo se enfrenta a la resistencia pasiva del tradicionalismo y el conservadurismo. Ahora también debe combatir a quienes quieren revertir las conquistas e imponer una agenda retrógrada y

denigrante, basada en la conculcación de derechos y en el desprecio a las diferencias. No pararemos hasta alcanzar la completa igualdad real y efectiva de mujeres y hombres.