

TREBALL EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Són empleats públics els que exerceixen funcions retribuïdes al servei dels interessos generals dins les administracions públiques, com ara:

- L'Administració General de l'Estat.
- L'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Les Entitats Locals (com ara Ajuntaments, Consells Comarcals i Diputacions provincials).
- Altres organismes públics, agències i entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia, vinculades o dependents de qualsevol de les administracions públiques.
- Les Universitats Públiques.

1

Requisits per treballar a l'Administració

Amb caràcter general, els requisits per treballar a l'Administració són:

1. Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents.
També hi poden accedir els ciutadans dels estats membres de la Unió Europea o els ciutadans dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
2. Haver complert divuit anys, o tenir l'edat que la convocatòria estableix com a mínima abans del termini de presentació d'instàncies, i no excedir l'edat establerta com a màxima per a l'ingrés en un determinat cos o escala (per exemple, Mossos d'Esquadra) i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
3. Tenir el nivell de coneixements de llengua catalana determinat a la convocatòria.
4. Tenir capacitat física i psíquica per a l'exercici de les funcions de les places convocades
5. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni separat del servei mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.

Tipologies de treball dins de l'Administració Pública

En l'àmbit de l'Administració Pública els llocs de treball han de ser ocupats, amb caràcter general, per funcionaris públics. Com a excepció, determinats llocs poden ser ocupats per personal en règim laboral, eventual o interí. A continuació es descriuen les diferents tipologies.

1. Funcionaris de carrera

Són funcionaris de carrera els que en virtut del nomenament legal, estan vinculats a l'Administració Pública per una relació regulada pel Dret Administratiu per al desenvolupament de serveis professionals retribuïts de caràcter permanent.

2. Funcionaris interins

Són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són anomenats com tals per al desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es dona alguna de les següents circumstàncies:

- La existència de places vacants que no poden ser cobertes per funcionaris de carrera.
- La substitució transitòria dels titulars.
- La execució de programes de caràcter temporal.
- L'acumulació de tasques per un període màxim de sis mesos l'any.

3. Personal laboral

És personal laboral el que, en virtut d'un contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes a la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les administracions públiques. En funció de la durada del contracte aquest pot ser fix, per temps indefinit o temporal.

Els criteris per a la determinació dels llocs de treball que poden ser exercits per personal laboral són els següents:

- Llocs de naturalesa no permanent o de caràcter periòdic i discontinu.
- Llocs relacionat amb el desenvolupament d'activitats pròpies d'oficis.
- Llocs de caràcter instrumental corresponents a les àrees de conservació i manteniment d'edificis, equips i instal·lacions, d'arts gràfiques, d'enquestes, de protecció civil, de comunicació social, d'expressió artística, de serveis socials o de protecció de menors i no hi ha cap cos o escala amb les funcions adequades.
- Llocs que comportin el desenvolupament d'activitats que requereixin uns coneixements específics o tècnics especialitzats i no hi ha cap cos o escala amb la preparació pertinent.
- Llocs d'investigació.
- Llocs docents que, per raó de la seva especificitat, no puguin ser ocupats per funcionaris dels cossos i les escales docents.

Excepcionalment, atès el caràcter temporal de determinades tasques a realitzar, o per raons d'urgència que han de ser degudament motivades, l'Administració pot contractar personal laboral amb caràcter temporal.

4. Personal eventual

És personal eventual el que, en virtut d'un nomenament directe per part del president o els consellers i amb caràcter no permanent, realitza funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial, i és retribuït amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquest fi.

5. Personal substituït i de reforç

El personal substituït ocupa llocs de manera temporal per tal de substituir, a causa d'una incidència (malaltia, permisos, vacances, etc.), un treballador que forma part de l'estructura de l'Administració de la Generalitat.

El personal de reforç també ocupa llocs de manera temporal, però la seva contractació no està lligada a una incidència, sinó a causes sobrevingudes, sobretot en períodes concrets d'acumulació de feina.

Categories professionals a l'Administració Pública

El personal al servei de l'administració es classifica, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en diferents grups:

- **Grup A.** Dividit en dos subgrups: **A1** (antic grup A) i **A2** (antic grup B).
Per accedir a aquest grup s'exigeix el títol universitari de grau. Fins l'entrada en vigor dels nous títols universitaris, la llicenciatura universitària permet l'accés al grup A1 i la diplomatura al A2.
- **Grup B.** Per accedir a aquests grups s'exigeix tenir el títol de tècnic superior (F.P. de grau superior).
- **Grup C.** Dividit en dos subgrups: **C1** (antic grup C) i **C2** (antic grup D).
Per accedir al grup C1 s'exigeix el títol de batxiller o tècnic (F.P. de grau mig) i per accedir al grup C2 s'exigeix el títol de graduat en educació secundària obligatòria (ESO).

Sistemes de selecció de les diferents tipologies de treball a l'Administració Pública

En la selecció del personal, l'Administració té especialment en compte l'adequació del sistema selectiu al contingut dels llocs de treball a ocupar, de manera que s'analitzin els mèrits i l'experiència dels aspirants i la seva capacitat i idoneïtat per al desenvolupament de les funcions públiques.

En aquest sentit, es poden incloure en els procediments selectius valoracions sobre les experiències assolides i els coneixements teòrics, proves mèdiques o físiques, tests psicotècnics o professionals, entrevistes, proves

pràctiques i, en general, altres instruments que ajudin a determinar d'una manera objectiva els mèrits, la capacitat i la idoneïtat dels aspirants en relació amb el contingut dels llocs de treball que hagin d'ocupar.

Els sistemes de selecció de personal a l'administració pública són:

1. Selecció per oposició

Consisteix en la realització de les proves que estableixi la convocatòria orientades a determinar la idoneïtat dels aspirants. Les proves de selecció s'han d'establir de manera que puguin fer paleses les condicions d'aptitud i de coneixements dels candidats que es considerin necessàries atesa la naturalesa de la funció a desenvolupar.

2. Selecció per concurs-oposició

Consisteix en la superació de les proves corresponents i, si s'escau, del curs selectiu de formació, i també en la possessió prèvia, degudament valorada, de determinades condicions de formació, de mèrits o de nivells d'experiència.

3. Selecció per concurs de mèrits

Aquest sistema de selecció té caràcter excepcional. Consisteix en la valoració dels mèrits, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria corresponent, la qual ha de ser en tots els casos pública i lliure.

Diferents Departaments de la Generalitat, així com administracions locals, convoquen periòdicament borses de treball, que es regeixen per aquest sistema de selecció de personal.

4. Lliure designació

Consisteix en un sistema de designació directe per part dels consellers i/o el president. Es proveeixen per aquest sistema els llocs de subdirector general i de secretari d'alt càrrec i aquells altres llocs de caràcter directiu o d'especial responsabilitat o que per la naturalesa de les seves funcions es determinin en les relacions de llocs de treball.

A diferència dels processos de selecció per a funcionaris de carrera, la selecció de funcionaris interins i de personal laboral es porta a terme mitjançant procediments àgils, respectant en tot cas els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Fases d'un procés selectiu a l'administració pública



Canals d'informació sobre processos selectius a l'administració

- Calendari d'ofertes públiques i convocatòries de la Generalitat
<http://www.gencat.cat/governacio-ap/administracio/ofe-conv.htm>
- Web general de Funció Pública de la Generalitat
<http://www.gencat.cat/governacio-ap/administracio>
- Oficina virtual de tràmits de la Generalitat
<http://www.gencat.cat/ovt/GAP/oposicions>
- Oficina de Convocatòries
Subdirecció General de Selecció, Provisió i Mobilitat de la Generalitat
Carrer Ausiàs Marc, 35
08010 Barcelona
Tel. 93 556 60 90
secretaria-fp.governacio-ap@gencat.cat
- Telèfon 012
Informació general de la Generalitat de Catalunya
www.gencat.cat
- Oferta pública de treball i convocatòries a les diferents administracions
Porta feinaactiva. Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).
<https://feinaactiva.gencat.cat/web/guest/home>
- Oferta pública de treball i convocatòries a les diferents administracions
Cercador d'Informació de Diaris Oficials (CIDO)
http://www.diba.cat/cido/NCIDO_2_1_1b.asp
- Oferta pública i convocatòries de la Diputació de Barcelona
<http://www.diba.es/seleccio/default.asp>
- Oferta pública i convocatòries de la Diputació de Girona
<http://www.ddgi.cat/webddgi/llistatSubseccions.do?codiSubseccio=1802&codiSeccio=18&ordre=0>

- Oferta pública i convocatòries de la Diputació de Lleida
<http://www.diputaciolleida.es/tramits/>
- Oferta pública i convocatòries de la Diputació de Tarragona i ajuntaments de la província
<http://www.altanet.org/bopt/opublica.doc>
- Oferta pública i convocatòries de l'Ajuntament de Barcelona
http://w3.bcn.es/V61/Home/V61HomeLinkPI/0,2687,200713899_200726307_1,00.html
- Oferta pública i convocatòries de L'I.M.E.B. (Institut Municipal d'Educació de Barcelona) per l'àmbit educatiu
<http://www.bcn.es/IMEB/rrhh/rrhhgeneral.htm>
- Oferta pública i convocatòries de l'Ajuntament de Tarragona
<http://www.tarragona.cat/lajuntament/tauler-danuncis/oferta-de-places-publicues>
- Oferta pública i convocatòries de l'Ajuntament de Girona
http://www.girona.cat/ic/infcu_edictes2.php?tipus=142&area=&tots=
- Oferta pública i convocatòries de l'Ajuntament de Lleida
<https://www.paeria.es/cat/ajuntament/oposicions/index.asp?>
- Borsa de Treball de l'Institut Català de la Salut (ICS)
http://www.gencat.cat/ics/professionals/borsa_treball.htm
- Borsa de Treball del Departament d'Educació de la Generalitat (personal docent i no docent)
<http://www20.gencat.cat/portal/site/Educacio/menuitem.cbdab11d5a3f9031c65d3082b0c0e1a0/?vgnextoid=80aff2da8c305110VgnVCM100000b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=80aff2da8c305110VgnVCM10000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>
- Ofertes de Treball del Departament de Justícia de la Generalitat
<http://www20.gencat.cat/portal/site/Justicia/menuitem.54704fa333bc42b6bd6b6410b0c0e1a0/?vgnextoid=3bc6497875203110VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=3bc6497875203110VgnVCM100008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>
- Borsa de Treball del Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat
<http://www20.gencat.cat/portal/site/governacio/menuitem.63e92cc14170819e8e629e30b0c0e1a0/?vgnextoid=3d30802bd0694210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=3d30802bd0694210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>
- Informació sobre l'accés al Cos de Mossos d'Esquadra
Departament d'Interior. Generalitat de Catalunya
Grup de Promoció per a l'Accés al Cos de Mossos d'Esquadra (CME)
Tel. 934868405
mossos@gencat.net
itpg168@gencat.net
- Informació sobre l'accés al Cos de Bombers
Departament d'Interior. Generalitat de Catalunya
<http://www.gencat.cat/interior/emergencies/acces/index.htm>

- Informació sobre l'accés al Cos d'Agents Rurals
Departament de Medi Ambient i Habitatge. Generalitat de Catalunya
http://mediambient.gencat.cat/cat/el_medi/incendis/agents_rurals/acces/inici.jsp?ComponentID=155895&SourcePageID=72236#1
- Informació sobre convocatòries públiques d'ocupació amb reserva de places per a persones amb discapacitat
Portal d'Ocupació XTalento de la Fundació ONCE
<http://empleopublico.portalento.es/EmpleoPublico/EmpleoPublico.aspx>
- Web sobre convocatòries d'oposicions, beques i cursos
<http://www.abconcurros.com/>
- Cercador d'oposicions i feina en el sector públic
<http://www.admiweb.org/oposiciones-c119.htm>
- Cercador d'oposicions i feina en el sector públic
<http://www.buscaoposiciones.com/>
- Portal d'oposicions i cursos
<http://www.empleopublico.net/>
- Cercador de convocatòries d'oposicions
<http://www.060.es/te ayudamos a/trabaje en la administracion/buscador empleo-ides-idweb.html>
- Descriptor de les diverses modalitats d'oposicions i informació sobre convocatòries
<http://www.oposiciones.de/>
- Informació sobre convocatòries d'oposicions, beques i ajuts
<http://www.oposicionesybecas.com/>
- Informació sobre convocatòries d'oposicions i cursos
<http://www.opositor.com/opositor/init.action>
- Informació i temari sobre oposicions al cos de professorat de secundària
<http://www.oposicion-secundaria.com/>
- Informació, temari i cursos sobre oposicions al sector sanitari
<http://www.sanitarea.net/>
- Informació, temari i cursos sobre oposicions per a professors de música
<http://www.oposicionesmusica.com/>
- Informació i venda de temaris d'oposicions
<http://www.eltemario.com/>
- Informació sobre convocatòries i centres de preparació d'oposicions
<http://www.oposiciones.net/>
- Informació i venda de temaris d'oposicions <http://www.temario-oposiciones.com/>

DESCRIPCIÓ PORTALS D'OCUPACIÓ PÚBLICA

<p>http://w3.bcn.es/V61/Home/V61HomeLinkPI/0,2687,200713899_200726307_1,00.html</p> <p>www.bcn.es</p>	<p>Tipus de web: Administració local – Ajuntament de Barcelona</p> <p>Adreçat a: Persones que vulguin treballar en entitats gestionades per l'administració local de Barcelona, en diferents sectors concrets</p> <p>Serveis oferts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprovació d'oferta pública anual genèrica - Aprovació d'oferta pública de la Guàrdia Urbana de Barcelona - Borsa de treball de Tècnic/a Auxiliar en Activitats Socials a Barcelona - Enllaç a la Convocatòria concurs públic per a vacants o substitucions règim interinitat centres docents públics de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona (IMEB). <p>Periodicitat de convocatòries per a la borsa de treball: Cada any surt alguna convocatòria genèrica, i que en surti d'específica va en funció de les necessitats.</p> <p>Publicació de places:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Totes les places es publiquen a la pàgina web de l'Ajuntament. El recorregut de la publicació és el següent: BOP – BOE – DOGC – i al dia següent a la pàgina web. - Puntualment, en molt poques ocasions, s'ha publicat una convocatòria a la borsa de treball del SOC. <p>Procés de selecció: Per poder accedir a la borsa s'han de fer unes proves, si es superen però no s'obté plaça, es queda en reserva per cobrir vacants o substitucions en règim d'interinitat.</p> <p>Recepció d'autocandidatures: Pl. Sant Jaume, 1 08000 Barcelona 93.402.70.00</p>
<p>http://www.bcn.es/IMEB/rrhh/rrhhgeneral.htm</p> <p>http://www.bcn.es/educacio</p>	<p>Tipus de web: Administració local / Àmbit educatiu – IMEB: Institut Municipal d'Educació de Barcelona</p> <p>Adreçat a: Persones que vulguin treballar en l'àmbit educatiu a nivell local (Barcelona), a diferents categories com (mestre, conserge,...)</p> <p>Serveis oferts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convocatòries ofertes a Escoles Bressol - Convocatòries ofertes a Escoles de Música - Convocatòries ofertes a Conservatori Municipal de Música

	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatòries ofertes a Conservatori Municipal de Música - Convocatòries ofertes d'altres especialitats en Centres docents municipals gestionats pel Consorci d'Educació de Barcelona: Primària i Educació Especial Primària, Secundària A, Professorat tècnic de Formació Professional, Professorat arts plàstiques i disseny, Mestres de tallers i Subalterns/es. - Borsa de treball per cobrir interinatges de directors/res d'Escoles Bressol Municipals <p>Periodicitat de convocatòries per a la borsa de treball: Termini de presentació d'instàncies obert tot l'any.</p> <p>Procés de selecció: Per poder accedir a la borsa s'han de fer unes proves, si es superen però no s'obté plaça, es queda en reserva per cobrir vacants o substitucions en règim d'interinitat.</p> <p>Recepció d'autocandidatures: I.M.E.B. (Institut Municipal d'Educació de Barcelona) Pl. Espanya, 5 93.402.36.63</p>
<p>http://www.diba.cat/cido/NCIDO_2_1_1b.asp</p> <p>http://www.diba.es/CIDO/default.asp</p> <p>www.diba.es</p>	<p>Tipus de web: Administració provincial – Diputació de Barcelona</p> <p>Adreçat a: Persones que vulguin treballar en entitats gestionades per qualsevol administració pública catalana i per diferents sectors professionals</p> <p>Serveis oferts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convocatòries d'ocupacions públiques publicades per diferents organismes de Catalunya (Generalitat de Catalunya, Diputació, Ajuntaments, Universitats, etc.) i diferents sectors professionals. - La cerca es pot fer específica concretant dates, àmbit geogràfic, matèries i grups de titulació de la convocatòria. - Es convoquen places per cobrir borses de treball, i per una altra banda per cobrir interinatges. - En relació a l'àmbit educatiu, el nombre de borses que s'obren és molt escàs, ja que la cobertura de places s'ha traspassat en la major part a la Generalitat. <p>Periodicitat de convocatòries per a la borsa de treball: Les borses normalment s'obren cada dos anys, però si es necessiten cobrir més places amb anterioritat i no és suficient amb les persones apuntades a la borsa, es torna a obrir una altra convocatòria abans d'aquests dos anys.</p> <p>Publicació de places:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sempre es publiquen a la pàgina web de la Diputació. <p>Procés de selecció: Sempre es realitzen proves per poder accedir tant a les borses que es van obrint com a interinatges. Si superes les proves per accedir a les borses, quedes inscrit i et van trucant per fer suplències..</p>

	<p>Recepció d'autocandidatures: Rambla de Catalunya, 126 08008 93.402.22.22</p>
<p>http://www20.gencat.cat/portal/site/governacio/menuitem.00971aa23f92ec3f8e629e30b0c0e1a0/?vgnextoid=29d8e311dac87110VgnVCM1000000b0c1e0aRCD&vgnnextchannel=29d8e311dac87110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default</p> <p>www.gencat.cat</p>	<p>Tipus de web: Administració autonòmica</p> <p>Adreçat a: Persones que vulguin treballar en entitats gestionades per la Generalitat de Catalunya i per diferents sectors professionals</p> <p>Serveis oferts:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Col·lectius específics (docents, sanitari, administració de justícia, penitenciari, mossos d'esquadra, bombers i agents rurals): La borsa de treball d'aquests col·lectius es porta des del Departament de la Generalitat corresponent a cada cos, i el funcionament pot variar en funció de cada departament. - Cossos d'administració: Per la resta de departaments (els que no pertanyen a col·lectius específics), el funcionament dels processos de selecció és el mateix: Les vacants temporals, s'intenten cobrir de forma interna, si no s'aconsegueix, la selecció es fa a través de les persones inscrites a la borsa de treball de Funció Pública, que pertany al Departament de Governació i Administracions Públiques, en la qual estan inscrites les persones que han aprovat oposicions però no han aconseguit plaça, i també les persones que anteriorment havien treballat com a interins però ja han finalitzat el seu període de contracte amb l'Administració. Si tot i així, les vacants no es poden cobrir, la selecció de personal es fa a través de currículums de persones que estiguin en situació d'atur i apuntades al SOC, que reuneixin el perfil que es sol·licita. La plaça no es convoca al SOC, sinó que es seleccionen els currículums de la borsa del SOC, directament). <p>Periodicitat de convocatòries per a la borsa de treball: Cada any surt alguna convocatòria en funció de l'oferta pública.</p> <p>Publicació de places:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existeix l'Oficina de Convocatòries de la Generalitat per obtenir informació sobre els processos de selecció de la Generalitat. - En els departaments que no tenen processos propis de selecció o en els casos en que la seva borsa de treball no és suficient per cobrir les places vacants, la selecció es fa a través de les persones inscrites a la borsa de treball de Funció Pública. <p>Procés de selecció: Per poder accedir a la borsa s'han de fer unes proves, si es superen però no s'obté plaça, es queda en reserva per cobrir interinatges.</p> <p>Recepció d'autocandidatures: Oficina de Convocatòries Ausiàs Marc, 35 08010 Barcelona 93.556.60.90</p>